Bilancio sociale - Consorzio Fantasia s.c.s. ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale per raccontare non solo gli aspetti economici, ma anche l'impatto sociale e ambientale delle attività realizzate da Consorzio Fantasia. Questo documento offre una panoramica chiara e trasparente dei risultati raggiunti nel 2025, permettendo a tutti gli stakeholder di comprendere l'evoluzione dell'organizzazione e il valore sia sociale che economico generato sul territorio.
Attraverso il Bilancio Sociale vengono presentati la missione, gli obiettivi, le strategie e le attività svolte, mettendo in luce i traguardi raggiunti e le sfide affrontate lungo il percorso.
Raccogliere queste informazioni in un unico documento rappresenta un'importante occasione di condivisione e riflessione: uno strumento utile per valorizzare i successi ottenuti, analizzare gli ostacoli superati e orientare con maggiore consapevolezza le scelte future.

La lettera del presidente

.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2025 di Consorzio Fantasia è stato redatto in conformità alle linee guida stabilite dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, con il sostegno del Consiglio di Amministrazione e la collaborazione di tutti i servizi del Consorzio, che hanno condiviso informazioni e dati fondamentali. L'intero processo è stato curato da un gruppo di lavoro dedicato che si è occupato della raccolta e organizzazione dei contenuti, della redazione, della gestione dei tempi e della definizione dell'aspetto grafico.
Per garantire una visione approfondita della situazione socio-economica del Consorzio nel 2025, sono state adottate metodologie quali interviste e focus group, con un'attenzione particolare su temi chiave come la formazione e la parità di genere, in linea con gli standard di rendicontazione GRI.
Dopo un'attenta analisi da parte del Consiglio di Amministrazione, il Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci ed è disponibile pubblicamente sul sito www.consorziofantasia.it per chiunque desideri consultarlo.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Consorzio Fantasia s.c.s. ONLUS

Forma Giuridica

Impresa sociale cooperativa (non coop sociale)

Partita IVA

02602340347

Codice Fiscale

02602340347

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2011

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

Consorzio Fantasia nasce nel 2011 con lo scopo di fornire un sostegno concreto alle cooperative aderenti, già fortemente radicate sul territorio e con una serie di servizi di qualità rivolti alla comunità. Rivolti. Il Consorzio mette a disposizione delle proprie consorziate un team di professionisti con competenze diverse e complementari, caratterizzati da spirito d'iniziativa, capacità e creatività, in modo da offrire consulenza e assistenza alle cooperative, ai loro clienti e a tutti i beneficiari diretti e indiretti dei servizi.
Il Consorzio Fantasia si pone come punto di riferimento essenziale tra le cooperative sociali e le istituzioni, promuovendo il loro sviluppo attraverso supporto organizzativo, progettuale e strategico.
Le principali aree di intervento di **Consorzio Fantasia** includono:

- **Servizi socio-educativi**, come sostegno, consulenza, ricerca, cultura, formazione, educazione e attività per il tempo libero.
- **Servizi socio-assistenziali**, rivolti a famiglie con persone con disabilità, attività di recupero o mantenimento di abilità, laboratori educativi, assistenza per anziani e persone con disabilità fisiche o psichiche.
- **Attività agricole, industriali, commerciali e di servizi**, strettamente legate agli ambiti sopra citati e finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sia all'interno delle attività socio-educative e socio-assistenziali, sia attraverso una divisione aziendale autonoma per offrire servizi a terzi.

Per raggiungere tali obiettivi, **Consorzio Fantasia** può promuovere e gestire, in modo diretto o in collaborazione con enti pubblici e privati a livello locale e nazionale, attività socio-educative, scolastiche e formative, iniziative culturali e ricreative, progetti socio-assistenziali e percorsi di inserimento lavorativo, contribuendo così alla costruzione di una società più inclusiva e solidale.

Principale attività svolta

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il **Consorzio Fantasia**, operante nel **Distretto Valli Taro e Ceno**, si inserisce in un territorio complesso e variegato, che si estende dall'Appennino fino alla Val Padana e comprende sedici Comuni, di cui sette appartenenti all'**Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno,** area caratterizzata da fenomeni di **spopolamento,** nelle zone montane, e da una significativa presenza di cittadini immigrati, in particolare nella Bassa Valle.
Oltre ai confini dell'**Emilia-Romagna**, il Consorzio è attivo anche nei Comuni liguri di **Sestri Levante** e **Camogli** e, pur operando in contesti socio-economici e organizzativi differenti, mantiene sempre l'obiettivo di rispondere in modo efficace ai bisogni delle comunità locali.

Regioni

Emilia Romagna

Liguria

Province

Genova

Parma

Sede legale

Indirizzo Via Sant'Ilario , Viazzano 9		**CAP** 43040	
Regione Emilia Romagna		**Provincia** Parma	**Comune** varano de' Melegari
Telefono 0525305081	**FAX**	**Email** info@consorziofantasia.it	**Sito web** www.consorziofantasia.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

2011 Nasce Consorzio Fantasia fondato da tre cooperative: Le Radici S.C.SONLUS, Camelot S.C.S. ONLUS, Diaspro Rosso S.C.S. ONLUS.
2012 Partono i primi progetti: COMUNITÀ ALLOGGIO UTENZA PSICHIATRICA (CAUP) - ABITARE ASSISTITO - LA VILLA - MENSA SCOLASTICA- ACCOGLIENZA STRANIERI - PROGETTO DALLARA
2013 Entrano a far parte di consorzio Fantasia: Tutti per uno S.C.S ONLUS, Aprilamente S.C.S. ONLUS; si integrano nuovi servizi Centri di Aggregazione Giovanili, Informagiovani, Manutenzione del verde, Progetto Europa.
2014 Consorzio Fantasia S.C.S. ONLUS avvia in collaborazione con il Comune di Berceto il progetto SPRAR, accoglienza rifugiati; Uscita del socio Le Radici S.C.S. ONLUS
2015 Avvio dei servizi: Convitto, Gruppo Appartamento Cescere Insieme, Antenna Eurodesk.
2016 Avvio del Progetto SPRAR in collaborazione con l'Unione dei Comuni Vali Taro e Ceno
2017 avvio attività progettuale "UNA IM -MENSA OPPORTUNITÀ" relativo alla prossima apertura nel Comune di Fornovo di una mensa e un Gruppo Appartamento per utenti Psichiatrici e disabili.
2018 -2019 Prosecuzione di tuti i servizi in essere e implementazione dell'attività progettuale "UNA IM -MENSA OPPORTUNITÀ"
2020 Emergenza Covid-19
2021 Avvio progetto Nessuno Escluso; avvio progetto Doposcuola a Sant'Andrea Bagni
2022 Avvio di due corsi di Italiano per donne straniere
2023 Avvio Progetto"UNA IM -MENSA OPPORTUNITÀ" relativo alla prossima apertura nel Comune di Fornovo di una mensa e un Gruppo Appartamento per utenti Psichiatrici e disabili, Progetto Cohousing.
2024 avvio del progetto Comunità in Villa, a Berceto, avvio del punto CAU, Centro di Assistenza e Urgenza, a Fornovo, avvio progetto Ge.Ko,Coordinamento dei progetti di cittadinanza attiva e partecipazione sociale progettati e organizzati e gestiti da APS o ODV
2025 Consorzio cede en affitto l'attività di ristorazione Fantasia Inmensa e chiude la struttura residenziale per utenti psichiatrici Abitare Assistito a Ruta di Camogli

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il **Consorzio Fantasia** si impegna a promuovere la cooperazione e a sostenere i valori di **solidarietà ed equità sociale**, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone più fragili attraverso servizi **socio-sanitari ed educativi**.
L'attenzione è rivolta in particolare ai soci, ai clienti, alle famiglie e agli utenti, con un impegno costante nel rispondere alle loro esigenze e a quelle del territorio. Il Consorzio si adopera per garantire ai propri dipendenti **condizioni di lavoro dignitose**, un ambiente professionale stimolante e il riconoscimento del valore sociale del loro contributo.
La gestione del Consorzio si basa su **trasparenza ed efficienza**, con l'obiettivo di migliorare costantemente gli standard di servizio, valorizzare il lavoro dei soci, investire nella crescita e offrire prestazioni di alta qualità. La **collaborazione tra i diversi territori** in cui opera è un elemento essenziale per sviluppare soluzioni innovative e favorire il benessere delle comunità locali.

Governance

Sistema di governo

L'obiettivo primario che Consorzio Fantasia si pone è quello del benessere degli utenti seguiti che può essere raggiunto solo garantendo la massima qualità dei servizi erogati.
Ciò è reso possible dall'impegno e dalla dedizione che gli operatori del Consorzio mettono nelle loro attività quotidiane, la comunicazione interna e l'integrazione diventano quindi punti chiave della politica dell'organizzazione.
Fantasia fornisce una serie di servizi per supportare tutte le consorziate nella gestione delle proprie attività. Ogni ufficio è gestito da un coordinatore responsabile del suo corretto funzionamento e che risponde all'ufficio direttivo, il quale funge da collegamento tra il livello amministrativo e quello operativo. Questo organigramma rappresenta l'organizzazione del Consorzio Fantasia S.C.S. Onlus.

Organigramma

ORGANIGRAMMA CONSORZIO FANTASIA 2025

Assemblea dei Soci

Coop Camelot
Coop Diasprorosso
Coop Tutti per Uno
Coop Aprilamente

Consiglio di amministrazione

Giovanni Capece Presidente
Fabrizio Costa Vice Presidente
Giacomo F. Capece Consigliere
Filomena Castellone Consigliere
Rossana Rossi Consigliere

Direttore

Giacomo F. Capece



Tanya Annicelli
Amministrazione e contabilità



Nadia Leporati
Risorse umane



Silvia Cenci
Ufficio legale



Silvia Crovo
Ufficio progettazione



Roberta Strinati
Rendicontazione SAI



Maria Vittoria De Stefano
Progetto SAI



Giacomo Filippo Capece
Settore Ambiente



Vanessa Gandi
Settore Disabilitàa



Filomena Castellone
Progetti educativi 0-18 anni

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'**Assemblea dei Soci** rappresenta l'organo decisionale principale, composto dalle cooperative sociali affiliate. Ha il compito di approvare il bilancio, definire il programma annuale delle attività, ratificare i regolamenti interni e nominare, revocare o sostituire gli amministratori. Inoltre, è responsabile delle eventuali modifiche allo statuto sociale, assicurando così la coerenza e l'efficacia della gestione complessiva.
Il **Consiglio di Amministrazione** svolge un ruolo strategico nella definizione delle linee guida e delle politiche del Consorzio. Le sue decisioni influenzano non solo gli aspetti economici e finanziari, ma anche l'impegno sociale e comunitario. Attraverso la supervisione delle cooperative aderenti, il CdA promuove **innovazione sociale, inclusione e sviluppo sostenibile**, assicurando che le azioni intraprese riflettano i valori condivisi.
Il Consiglio è composto da **cinque membri**, eletti dall'Assemblea dei Soci, e al suo interno vengono nominati un **Presidente** e un **Vicepresidente**. Il mandato ha una durata di **tre anni** e prevede incontri mensili per monitorare le attività e proporre annualmente gli obiettivi strategici. Inoltre, il CdA presenta il **Bilancio Sociale** all'Assemblea per l'approvazione. Nel 2022 il numero dei consiglieri è stato ampliato a cinque per garantire una rappresentanza più ampia dei soci all'interno del Consiglio.
L'**Ufficio Direttivo** coordina e supervisiona le attività interne, assegnando responsabilità in modo efficiente. Il **Direttore** ha un ruolo chiave nel favorire la coesione tra i diversi servizi e nel garantire il miglioramento continuo delle performance. Attraverso procedure di gestione aggiornate, il Consorzio assicura **elevati standard qualitativi**, rafforzando il proprio impegno verso una crescita sostenibile e inclusiva.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Giovanni Capece	Presidente del Consiglio di Amministrazione	16/02/2011	31/12/2027
Fabrizio Costa	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	16/02/2011	31/12/2027
Giacomo Filippo Capece	Consigliere	28/04/2022	31/12/2027
Filomena Castellone	Consigliere	27/06/2024	31/12/2027
Rossana Rossi	Consigliere	30/04/2025	31/12/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Giovanni Capece
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 6

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 3 | 60%
Femmine: 2 | 40%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 20%
Da 41 a 60 anni: 4 | 80%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La compagine sociale di Consorzio Fantasia è costituita non da persone fisiche ma da quattro cooperative sociali: Camelot e Diaspro Rosso, soci fondatori di Consorzio, sono cooperative di tipo A+B, mentre le altre due, Aprilamente e Tutti per uno, sono di tipo A.
I soci, attraverso i propri rappresentanti designati all'interno del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Fantasia, partecipano attivamente al sistema di governo e hanno potere decisionale riguardo la buona gestione dell'impresa e la partecipazione alle gare d'appalto.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

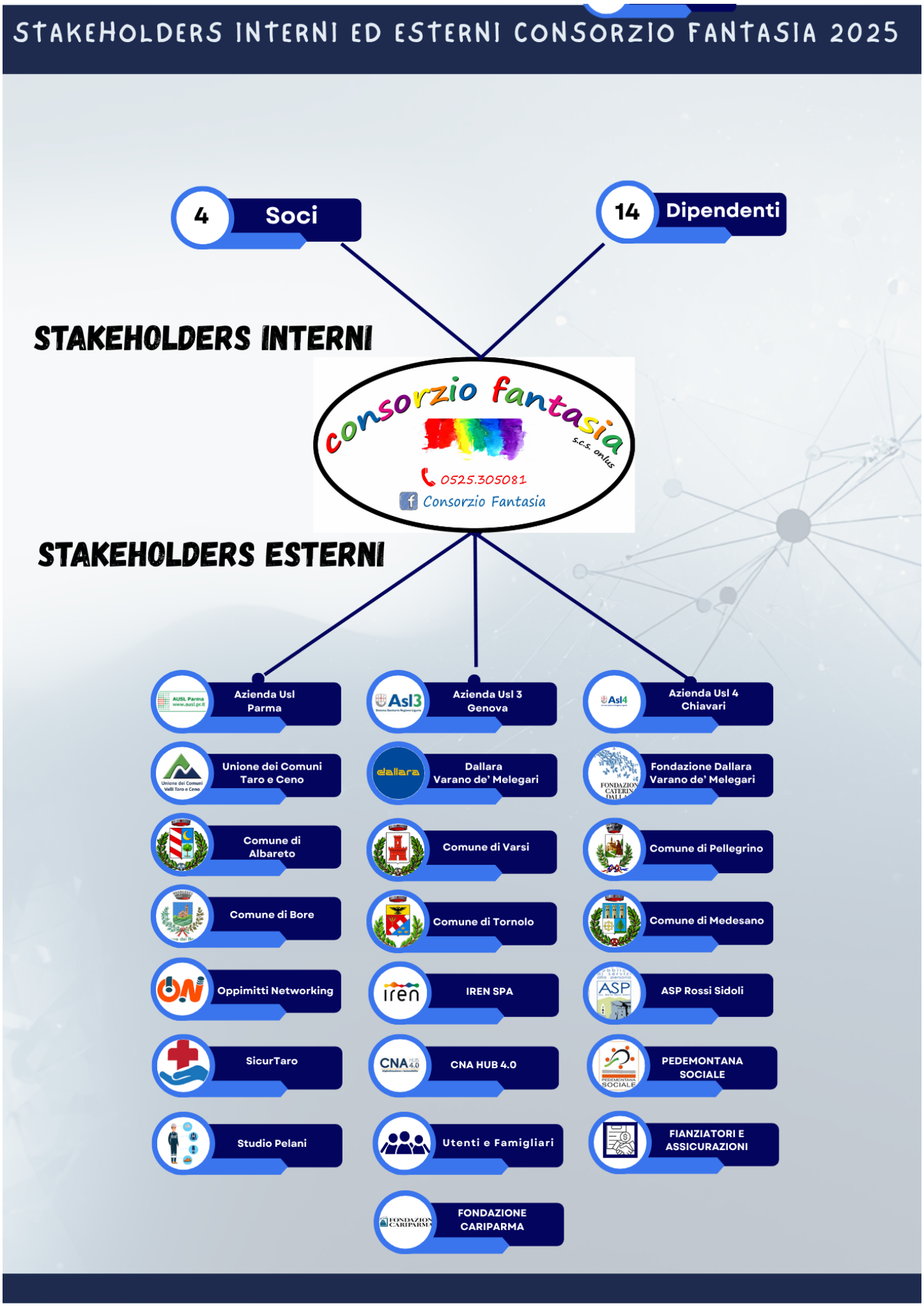
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/04/2025	4	4	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder di Consorzio Fantasia rappresentano gli interessi della comunità e possono essere individui, organizzazioni o gruppi che richiedono un atteggiamento responsabile; sono coloro che condividono gli obiettivi, gli spazi, le risorse, i bisogni e le conoscenze dell'organizzazione.
Negli ultimi anni, il Consorzio Fantasia ha sviluppato attività di stakeholder engagement rivolte agli stakeholder interni, per promuovere una partecipazione sempre più attiva alle decisioni riguardanti attività e progetti.
Riguardo il rapporto con gli stakeholder esterni, Consorzio Fantasia, sin dalla sua fondazione, ha instaurato collaborazioni significative con diverse realtà sia nel territorio del Distretto Valli Taro e Ceno che in provincia di Genova. Tra i principali partner si annoverano ASP Rossi Sidoli, varie aziende sanitarie locali, Dallara Group e la Fondazione Caterina Dallara. Queste realtà svolgono un ruolo chiave nel supportare le iniziative del Consorzio Fantasia, contribuendo attivamente alla promozione della salute e del benessere nella comunità locale. Grazie all'impegno e alla sinergia con tali portatori di interesse, il Consorzio Fantasia può offrire servizi e programmi sempre più efficaci e mirati alle esigenze del territorio

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Consorzio Fantasia non ha soci persone fisiche, ma solo quattro Cooperative Sociali per le quali funge da General Contractor.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci persone giuridiche: 5

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	1	20%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	4	80%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Consorzio Fantasia applica il contratto delle Cooperative sociali.
E' in regola con tutte le norme riguardanti la sicurezza sul lavoro e aggiorna in maniera puntuale tutto il personale con i corsi previsti dalla normativa vigente. E' in fieri un regolamento per l'utilizzo del parco auto aziendale e per l'utilizzo eventuale dell'auto propria per motivi di sevizio, ciò ai fini di aumentare la sicurezza dei propri dipendenti

Numero occupati

14

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	14.29%
Femmine	12	85.71%
Totale	**14**	
Età		
fino a 40 anni	5	35.71%
Dai 41 ai 60 anni	9	64.29%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**14**	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**14**	
Studi		
Laurea	8	57.14%
Scuola media superiore	6	42.86%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**14**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	2	100%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tutti i dipendenti di Consorzio sono assunti a tempo indeterminato. La maggior parte ha un orario part. time, mentre 4 hanno un impegno a tempo pieno.
Non sono previsti incentivi nè benefit

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	22.22%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	10	55.56%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	4	22.22%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**18**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 10.205,00€

Retribuzione annua lorda massima: 25.302,00€

Totale: 35.507,00€

Rapporto: 2.48

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Capece Giovanni		0,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La formazione del personale rappresenta per Consorzio Fantasia un punto cardine per il continuo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, a garanzia del successo dell'impresa sociale nel lungo termine. In Fantasia, l'ufficio dedicato alla formazione dei dipendenti svolge un ruolo fondamentale nella definizione dei bisogni formativi, nella progettazione e implementazione delle attività. I corsi svolti nel 2025 hanno coperto temi cruciali come la sicurezza sul lavoro e gli aggiornamenti professionali, dimostrando l'impegno di Consorzio Fantasia nel favorire la crescita professionale dei propri collaboratori. Coinvolgere il personale nella pianificazione della formazione non solo migliora i risultati, ma contribuisce anche allo sviluppo personale e alla motivazione dei dipendenti.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
La comunicazione istituzionale e professionale-introduzione per assistenti sociali	Sociale	3.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
Seminari formativi sulla supervisione	Sociale	7.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
Rafforzare le competenze delle e degli assistenti sociali nella tutela dei diritti e nella presa in cura delle persone a rischio o vittime di violenza e discriminazione, per sviluppare modelli di intervento e prevenzione	Sociale	7.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
La violenza contro di noi? Qual è la situazione oggi?	Sociale	2.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
Supervisione e valutazione. Coordinate teoriche e operative per valutare processi complessi.	Sociale	3.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
Avere cura, coltivare. Perché il Servizio Sociale è cultura	Sociale	4.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.
Ruolo e qualità del lavoro del Servizio Sociale nella tutela dei minorenni: gli esiti della ricerca nazionale	Sociale	5.00	1.00	Corso organizzato dal Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Operatore dell'integrazione per l'autonomia lavorativa e abitativa nei progetti di accoglienza	Sociale	20.00	1.00	Corso organizzato da INMIGRAZIONE
– L'inclusione socio-lavorativa dei beneficiari SAI: l'orientamento al lavoro, la mappatura del territorio e la partnership con le aziende, anche attraverso la presentazione di esperienze operative	Sociale	10.00	1.00	Corso organizzato da Servizio Centrale SAI
La sala degli specchi- ciclo deontologico	Sociale	24.00	1.00	Corso organizzato da Elena Giudice - Assistente Sociale Privato - Agenzia formativa autorizzata CNOAS
La riforma del processo civile: cosa cambia concretamente?	Sociale	28.00	1.00	Elena Giudice - Assistente Sociale Privato - Agenzia formativa autorizzata CNOAS

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 85.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 14

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Consorzio offre un continuativo servizio di consulenza contabile, fiscale e di paghe alle sue Consorziate e gestisce due progetti Sai, uno per conto del Comune di Berceto (PR) e uno per conto dell'Unione dei Comuni valli Taro e Ceno. La collaborazione con le due amministrazioni è ormai decennale e i progetti da anni continuano ad accogliere rifugiati e richiedenti asilo grazie anche alla rete di persone e servizi che Consorzio ha saputo creare

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Consorzio Fantasia collabora da anni con Fondazione Caterina Dallara che si occupa della promozione culturale, sociale ed educativa del Comune di Varano e della Valceno. A riprova di ciò l suddetta Fondazione è diventata socio sovventore di una delle Cooperative consorziate nonché membro del CdA della stessa,

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Consorzio Fantasia, grazie anche all' operato delle cooperative consorziate è divenuto negli anni punto di riferimento per le Amministrazioni locali nella soluzione dei problemi sociali che le coinvolgono, nonchè partner di co-progettazione insieme a tutto il terzo settore che opera nello stesso territorio.

Impatti ambientali

Consorzio non ha messo in opera molte strategie per ridurre l'impatto ambientale, se non un'attenzione ai consumi energetici delle case in affitto dove soggiornano i beneficiari Sai e degli uffici

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dopo due esercizi negativi, l'esercizio 2025 si è chiuso con un piccolo utile e pertanto una situazione economica notevolmente migliore rispetto all'esercizio precedente. Mentre il valore della produzione è rimasto quasi invariato rispetto all'anno 2024.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 2.382.787,00€

Attivo patrimoniale: 2.032.598,00€

Patrimonio proprio: 560.345,00€

Utile di esericizio: 4.605,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 2.508.745,00€

Anno di rendicontazione -1: 2.502.045,00€

Anno di rendicontazione -2: 2.244.809,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.951.245,00€	81.89%
Ricavi da aziende profit	42.007,00€	1.76%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	71.035,00€	2.98%
Ricavi da persone fisiche	316.996,00€	13.3%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.504,00€	0.06%
Totale	**2.382.787,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	1.002.126,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	0,00€
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;	0,00€
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0,00€
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	0,00€
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0,00€
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;	0,00€
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	534.939,00€

Attività di legge	Valore
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;	0,00€
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	214.870,00€
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	630.852,00€
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il Consorzio Fantasia collabora con il Comune di Berceto e l'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno dal 2014 per il progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione), coinvolgendo attivamente gli Enti Locali.
Fin dalla sua fondazione, Consorzio Fantasia si impegna per la costruzione una società più equa ed inclusiva, in cui ognuno possa esprimere appieno le proprie capacità e aspirazioni, superando pregiudizi e stereotipi.
La realizzazione di progetti SAI diffusi aiuta a promuovere una cultura accogliente nelle comunità e favorisce l'integrazione socio-economica dei beneficiari nel lungo termine. Questo tipo di accoglienza, in una condizione semi-protetta e con il supporto di un team multidisciplinare, consente ai beneficiari di sviluppare autonomia e sinergie con la comunità locale,.
Il tipo di accoglienza attuata è basata sulla relazione con la comunità locale, fondamentale per l'inclusione sociale, infatti i beneficiari vivono in appartamenti situati al centro del paese di Berceto.
Il Progetto fornisce vitto, alloggio, assistenza legale e supporto per il rilascio del permesso di soggiorno.
Nei progetti gestiti dal Consorzio Fantasia, vengono accolti due tipi di beneficiari: uomini adulti singoli e nuclei familiari. L'inclusione dei minori in contesti scolastici e ricreativi è considerata un elemento positivo per l'integrazione sociale di tutta la famiglia, non solo del bambino.
 Per quanto riguarda l'ambito lavorativo, il Progetto offre ai beneficiari titolari di protezione internazionale supporto nell'individuare le proprie competenze personali, nella redazione del curriculum vitae e nell'orientamento al mercato del lavoro locale, mettendo in contatto i beneficiari con le realtà produttive del territorio e promuovendo corsi professionali. Inoltre, il Progetto favorisce l'attivazione di tirocini e agevola la continuazione del percorso formativo scolastico.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Progetto di accoglienza SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione)	SAI, Sistema di accoglienza e integrazione, è l'acronimo che indica il nuovo sistema di accoglienza previsto dal D.L. 130/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21 ottobre scorso. Il SAI sostituisce il SIPROIMI, introdotto dal primo Decreto Sicurezza nel 2018, che a sua volta aveva rimpiazzato il modello SPRAR.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

Politiche e strategie

Fin dalla sua fondazione nel 2011, Consorzio Fantasia è attivamente impegnato nella promozione della parità di genere e del lavoro dignitoso, secondo le linee guida dell'Agenda 2030.
Le politiche e strategie adottate per raggiungere tali obiettivi comprendono:

- la promozione della parità di genere all'interno dell'organizzazione, il rispetto dei diritti dei lavoratori e il loro benessere,
- il sostegno all'accesso delle donne al mercato del lavoro,
- la promozione della conciliazione tra vita lavorativa e familiare
- l'incoraggiamento della formazione continua e dello sviluppo professionale.

Tali iniziative mirano a creare un ambiente inclusivo, equo e favorevole allo sviluppo personale e professionale di tutti i dipendenti.
Anche per il 2024 le donne rappresentano circa l'80% dei dipendenti, motivo per il quale Consorzio Fantasia si mostra sempre molto attento al sostegno e alla promozione dell'empowerment professionale delle proprie collaboratrici. Ad esempio attraverso l'offerta di contratti part-time a tempo indeterminato, il Consorzio favorisce la conciliazione tra vita lavorativa e personale. Anche i ruoli di vertice sono accessibili a tutte le dipendenti, infatti i coordinatori di Consorzio Fantasia sono per l’84% donne.. L'obiettivo per il prossimo quinquennio è quindi quello di consolidare questi principi e garantire pari opportunità a tutte le collaboratrici di Consorzio Fantasia.
Altro obiettivo che rientra appieno tra i principi della Mission di Consorzio Fantasia è quello relativo al Lavoro dignitoso e crescita economica, garantendo un’occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un’equa remunerazione per lavori di equo valore.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La politica di coinvolgimento degli stakeholder del Consorzio Fantasia si concentra sulla promozione di un dialogo continuo e trasparente con tutte le parti interessate, al fine di favorire la condivisione di obiettivi e la creazione di valore condiviso. Per quanto riguarda il coinvolgimento degli stakeholder sui temi del bilancio sociale, vengono adottate diverse modalità e strumenti personalizzati per ogni categoria di stakeholder, come focus group o incontri mirati. L'obiettivo è assicurare un coinvolgimento efficace e partecipativo da parte di tutti gli stakeholder coinvolti.
Tutta l'attività del Consorzio è pertanto condizionata dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, valutare e tutelare.

Gli stakeholder si possono suddividere nelle due macro categorie degli **Stakeholder Interni e Stakeholder Esterni:**

STAKEHOLDER INTERNI
I soci. Parte attiva del Consorzio, contribuiscono al buon funzionamento dell'impresa sociale.
I dipendenti. Sono i soggetti con i quali si cerca di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, e valutare gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.

STAKEHOLDER ESTERNI
I committenti. Sono gli interlocutori con cui il Consorzio si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali del territorio in cui opera.
Gli utenti e i loro famigliari. Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" della progettualità del Consorzio, attorno a loro vengono costruite le politiche inclusive di Consorzio
I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali il Consorzio si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento dell'impresa sociale e comprendono tutti i fornitori, compresi assicurazioni e istituti di credito.
Partner del privato sociale. Sono le cooperative sociali, i consorzi, Consorzio Fantasia, le agenzie di formazione, con cui il Consorzio progetta e realizza interventi e servizi.
I volontari. Sono preziose risorse che contribuiscono in maniera gratuita con le proprie competenze a garantire il buon funzionamento dei vari servizi.

Stakeholder interni ed esterni presentano **esigenze informative e di coinvolgimento differenti** legate allo specifico ruolo ricoperto all'interno della rete delle relazioni di Consorzio Fantasia.
Negli ultimi anni il Consorzio ha cercato di pianificare diverse modalità di coinvolgimento dei portatori di interessi, con l'obiettivo di **implementare le attività di Stakeholder Engagement** sia di livello medio che di livello avanzato.

Lo Stakeholder engagement attuato da Consorzio Fantasia **ha la finalità di condurre ad uno sviluppo sociale più equo e sostenibile** dando a chi ha il diritto di essere ascoltato l'opportunità di essere coinvolto nei processi decisionali; **permettere la comprensione in profondità dell'ambiente in cui opera**;
informare, educare e influenzare i portatori di interesse e l'ambiente esterno perché migliorino i loro processi decisionali e le azioni che hanno un impatto sull'impresa sociale e sulla società;
costruire la fiducia tra il Consorzio e i suoi stakeholder.

Per raggiungere tali obiettivi, sono state sviluppate diverse modalità di coinvolgimento a seconda della categoria di appartenenza:

- Per i **portatori di interesse interni**, vengono adottate **pratiche unidirezionali**, come la divulgazione del Bilancio Sociale, e **consultive**, attraverso l'invio di questionari di valutazione, attualmente limitati ad alcuni servizi.
- Per i **portatori di interesse esterni**, prevalentemente si utilizzano **pratiche unidirezionali** tramite la diffusione del Bilancio Sociale con vari metodi, che vanno dall'invio diretto, come nel caso degli istituti di credito, alla pubblicazione sul sito di Consorzio Fantasia e alla creazione di piccole brochure.

Per **alcuni stakeholder esterni** con cui vi è una collaborazione più stretta, sono disponibili altri strumenti di coinvolgimento nelle attività programmatiche dell'impresa sociale, come i **report di progetto e i focus group.**

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Consorzio Fantasia, per i prossimi anni, si pone l'obiettivo di migliorare la rendicontazione del bilancio sociale aumentando la trasparenza nella presentazione delle informazioni sull'impatto sociale e ambientale delle sue attività. Ciò sarà possibile attraverso un potenziamento della completezza delle informazioni fornite in merito alle attività svolte e ai risultati conseguiti.
Si cercherà di migliorare la comprensibilità delle informazioni per il pubblico, adottando un linguaggio chiaro e accessibile, e di incrementare il coinvolgimento degli stakeholder, promuovendo una maggiore partecipazione e trasparenza nelle attività del Consorzio

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2029	Redazione grafica	Negli ultimi anni Consorzio Fantasia ha iniziato a porre maggiore interesse nella realizzazione del bilancio sociale più curato e leggibile anche dal punto di vista grafico. L'obiettivo per i prossimi mesi è pertanto quello di migliorare la personalizzazione grafica del documento, in modo che possa risultare più facilmente consultabile, comprensibile e riconoscibile.
31/12/2030	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Nei prossimi anni Consorzio Fantasia si impegnerà a coinvolgere un numero significativo di portatori di interesse al fine di redigere un bilancio sociale sempre più partecipato, attraverso l'organizzazione di focus group e la predisposizione di questionari creati ad hoc.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

L’intenzione di Consorzio Fantasia per il futuro è quella di continuare a crescere insieme al territorio, rafforzando la presenza dei propri servizi nelle comunità in cui opera ogni giorno, impegnandosi per costruire nuove collaborazioni e rafforzare la rete degli stakeholder, sia con pubblici che privati, e accedere a risorse che ci permettano di innovare e migliorare. Tutto questo per offrire servizi di qualità e contribuire concretamente al benessere del territorio.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2028	Raggiungimento obiettivi 2030	Consorzio Fantasia si impegna a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, con particolare attenzione alla promozione delle pari opportunità e del lavoro equo e dignitoso. La valorizzazione e la tutela della componente femminile all'interno dell'organizzazione rappresentano da sempre una priorità per gli organi amministrativi del Consorzio. In quest'ottica, si promuovono politiche volte a favorire la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, in particolare per le lavoratrici, attraverso soluzioni flessibili come il part-time e misure concrete di welfare aziendale. Parallelamente, il Consorzio si impegna a garantire condizioni di lavoro eque per tutte e tutti, promuovendo ambienti inclusivi, retribuzioni adeguate, contratti regolari e percorsi di crescita professionale basati sul merito e sul rispetto dei diritti. Questo approccio intende creare un contesto lavorativo in cui dignità, equità e benessere siano elementi centrali e condivisi.